

## 全信組連 次世代育成支援計画

職員が仕事と生活の調和を図り、その能力を最大限発揮できる職場づくりのため、以下の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2026年3月31日までの4年間

### 2. 内容

目標1：育児を行う職員のキャリア形成を支援する。

#### <対策>

- ・育児休業復帰者や短時間勤務制度の利用者を中心に、子育て中の職員を対象とするキャリアサポート研修を実施する。

目標2：育児を行う職員が育児サービスを利用する際に要する費用を援助する。

#### <対策>

- ・福利厚生サービス(カフェテリアプラン)を導入し、育児支援に関するメニューを取り入れる。

目標3：母性健康に関する措置や育児休業制度の諸制度について、職員の認知度向上を図る。

#### <対策>

- ・管理職向けに「育児休業制度」に関する研修を実施する。
- ・当制度を中心とした両立支援に関するハンドブックを作成する。

目標4：職員の多様性、人格、個性を尊重する働き方実現に向けたより一層の意識の醸成を図る。

#### <対策>

- ・全役職員を対象に「ダイバーシティ推進研修」を実施する。