

## 全信組連 女性活躍推進計画

女性職員の活躍支援と、すべての職員を対象とする仕事・家庭の両立支援を押し進めるべく、以下のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2026年3月31日までの4年間

### 2. 内容

目標1：女性職員から5名を部室店長に登用する。

#### <対策>

- 部室店長候補の女性職員に対し、役員または部室店長がメンターとなって定期的に面談を実施する。
- 女性職員が他企業の女性管理職と交流する機会を設定する。
- 性別や年齢にとらわれず、やる気のある職員が部室店長やグループ長等に挑戦できる「役職立候補制」を実施する。

目標2：有給休暇取得率を70%以上に引き上げる。

#### <対策>

- 年末年始やGW、お盆時期等に「有給休暇取得推進強化期間」を設定する。
- 上司が部下の休暇取得状況を適切に把握し、自身を含む職員の計画的な休暇取得を推奨する。
- 各部室店の有給休暇取得率を定期開示する。