

平成28年3月23日

各 位

全国信用協同組合連合会

### 女性活躍推進行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定し、公表します。

#### 記

#### 1. 計画期間

平成28年4月1日から平成31年3月31日

#### 2. 当会の課題

- (1) 管理職に占める女性職員の割合が少ない。
- (2) 一般職は、職能資格規程上、管理職登用の途がない。

#### 3. 目標

管理職の女性を現行の1名から4名以上に増加させる。

#### 4. 取組内容および実施時期

##### (1) 取組内容

職能資格制度を見直し、一般職の管理職登用を図る。

##### (2) 実施時期

平成28年度：一般職の管理職登用の途として、以下のとおり職能資格制度を見直す。

①一般職における上位資格（管理職）の新設。

②総合職の管理職への職掌転換。

平成29年度：管理職候補者の選定および本部研修の開始。

昇格者または職掌転換者の決定。

平成30年度：管理職への登用。

以 上

本件に関するお問い合わせ先  
全国信用協同組合連合会 人事部  
TEL：03（3562）5112（直通）