

平成31年3月25日

各 位

全国信用協同組合連合会

### 女性活躍推進行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定し、公表します。

#### 記

#### 1. 計画期間

2019年4月1日から2022年3月31日

#### 2. 当会の課題

- (1) 男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性職員の割合が低い。
- (2) 女性職員が幅広い業務を経験する機会が少ない。

#### 3. 目標

管理職の女性を4名から6名以上に増加させる。

#### 4. 取組内容および実施時期

##### ①女性職員のキャリア意識向上と管理職層の意識改革

2019年度～ 次世代の女性リーダーの育成を目的とした研修を継続実施することで、より一層の意識の醸成を図る。

2019年度～ 管理職向けに女性活躍推進に係る研修を継続実施し、意識の醸成を図る。

##### ②女性職員の活躍機会の拡大支援

2019年度末まで 総合職・一般職を廃止し、基幹職に一本化し、女性職員が年齢・性別等に関係なく、同じ等級制度のもとで、活躍できる人事制度を創設する。

2020年度～ 上記、人事制度に基づき、役割に則った人事ローテーションを積極的に実施し、女性職員に多様な業務経験をさせる。

以 上

本件に関するお問い合わせ先  
全国信用協同組合連合会 人事部  
TEL：03（3562）5112（直通）